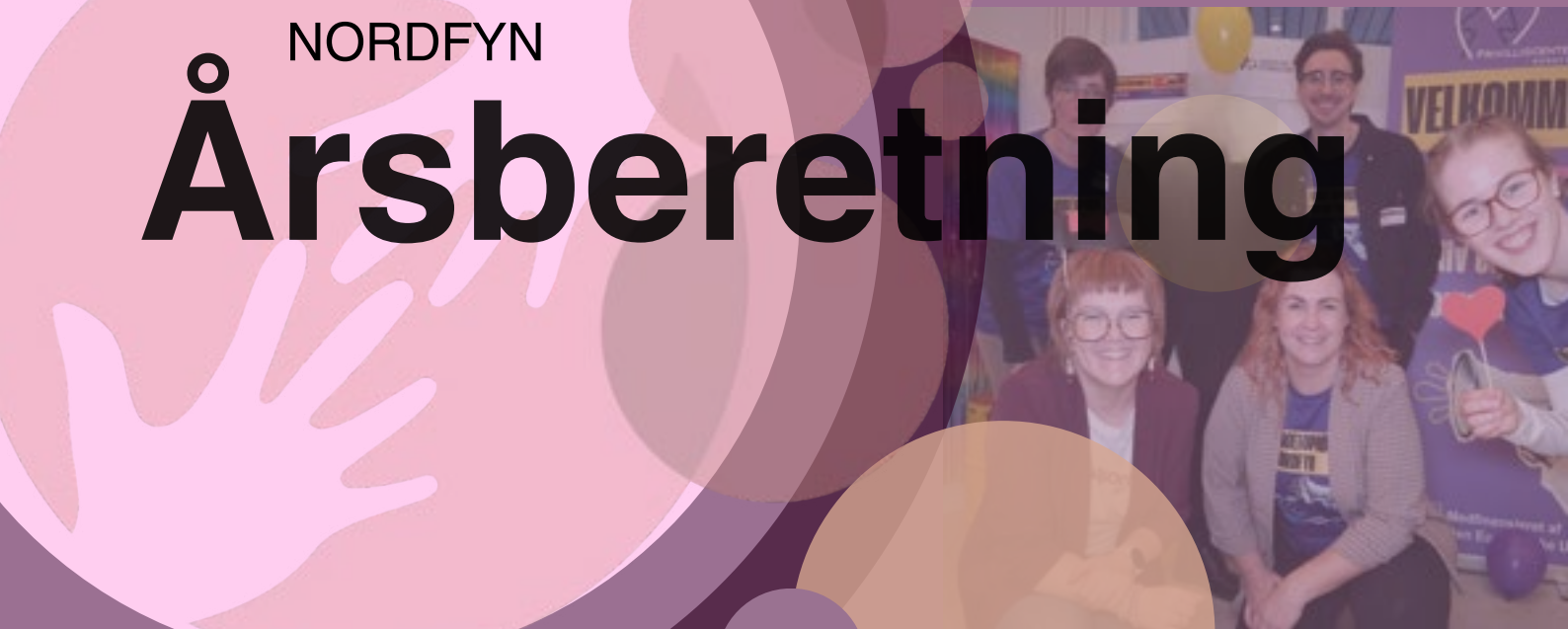


2025

FRIVILLIGCENTER
NORDFYN

Årsberetning



FRIVILLIGCENTER
NORDFYN

En leders perspektiv



Birgitte Schwabe, leder af Frivilligcenter Nordfyn

Vi taler ofte om budgetter, puljer og det præcise beløb, vi modtager i tilskud. Disse tal er vigtige – de sikrer lønnen, aktiviteterne, huslejen og ikke mindst kaffen. Men Frivilligcenter Nordfyn eksisterer ikke kun i regnearkene. Vores vigtigste byggeklodser er ikke penge, men viden, faglighed, relationer, tillid og kapacitetsopbygning. Vores sande værdi skal måles i den menneskelige kapital, vi skaber: den menneskelige varme, den tændte gnist og det livsvigtige sociale netværk, der ikke har en post i budgettet, men som har kæmpe betydning for vore sundhed og tillid til andre. Beregninger på dette kan laves, men det kræver også ressourcer. Og hvem har det endelige ansvar for det? Her er et af mange store potentialer for samarbejde imellem det offentlige og os, men det kniber med at nogen omsætter det. Det faktum at vi nu taler om det er trods alt et skridt i den rigtige retning.

Vores tid bruges især på at være katalysator for idéer. Vi er stedet, hvor en vag tanke om at hjælpe ensomme bliver til et konkret projekt; hvor frustration over manglende tilbud bliver til en ny forening. Vi leverer ikke kun lokaler – vi leverer kvalificeret rådgivning og førstehjælp til civilsamfundets frivillighed. Denne innovationskraft er næsten gratis for kommunen, men uvurderlig for Nordfyn. Vi skaber ejerskab ved at lade ideerne spire nedefra.

Vores vigtigste service er den "varme linje." Når en borger eller en forening henvender sig til os, får de ikke kun et link til en blanket. De møder et menneske der lytter, navigerer i bureaukratiet og bygger bro mellem det sårbare menneske og den rette frivillige hånd. Vi er oversættere mellem rådhusets systemsprog og ildsjælens hverdagsprog. Uden denne brobygning ville mange gode intentioner strande i frustration, og mange frivillige, såvel som sårbare borgere, ville falde mellem stolene. Desværre strander vi i en fortællekrise og nye brandingstrategier og fortællinger skal bygges op, hvis vi skal møde anerkendelse og inddragelse hos det offentlige.

Ildsjæle brænder lyst, men de kan også brænde ud. Vores netværksmøder og sparring er ikke bare hyggelige samlinger. Vi beskytter den frivilliges drivkraft ved at tilbyde anerkendelse, uddannelse og et sted at være. Vi forvalter den menneskelige kapital ved at sikre, at den ikke udmattes, men næres. Vi er mere end et center. Vi er en demokratisk mursten i Nordfyns fundament, men det kræver tid at få folks forståelse for dette.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Birgitte Schwabe'.

Vores rejse i 2025

Året startede stille, men vi kom efter det. Vi fik sat ny retning for vores medarbejdere og sat arbejdsmiljø og trivsel i højsæde. I marts fik vi afholdt en vellykket demokratidag i forbindelse med vores generalforsamling. Bestyrelsen fik nye medlemmer ved selvsamme lejlighed. Jeg trådte til som bestyrelsesleder efter et konstituerende møde. Vi gik fra formand til bestyrelsesleder i tituleringen som følge af vedtægtsændringerne. En titel som skal sætte retning for at kunne lede en bestyrelse, mere end at lede hele foreningens aktiviteter.

Foråret i bestyrelsen var præget af at så frø til nye initiativer og måder at lede vores organisation strategisk og økonomisk, foruden at vi havde et efterslæb på opgaver som en konsekvens af mangel på medarbejderressourcer, såvel som bestyrelsesressourcer i første kvartal. Ny mission, vision og værdier blev derfor fastlagt.

I efteråret trådte Jimmy Jørgensen, efter en god indsats med at få sat rammer for arbejdsmiljøet, ud af bestyrelsen, hvorfor Carsten trådte ind som fuldtidigt bestyrelsesmedlem. Siden august har der derfor kun været en suppleant. Tak til Jimmy, Idrees, Karin, Erik, Carsten og Bendt for godt samarbejde i bestyrelsen.

Frivillig Fredag blev igen i år en hyggelig succes, men også en reminder om at frivilligheden ændrer sig, og således skal vi også tænke nye måder for anerkendelse.

Efteråret bød også på et vælgermøde i forbindelse med kommunalvalget. Dette var velbesøgt, og vi glædes ved, at der bliver sat så stor politisk fokus på frivilligheden på Nordfyn. Nu skal vi blot have det omsat til indsatser der kommer borgerne til gode.

Vi håber i den forbindelse, at vi kan spille en endnu større rolle lokalt, og at vores potentiale bliver brugt - både fagligt, praktisk og strategisk.

Til sidst skal der lyde en stor tak til vores dygtige medarbejdere, som hver dag gør sig umage til gavn for borgere og frivilligheden på Nordfyn.

Kirsten Schnor, bestyrelsesleder i Frivilligcenter Nordfyn



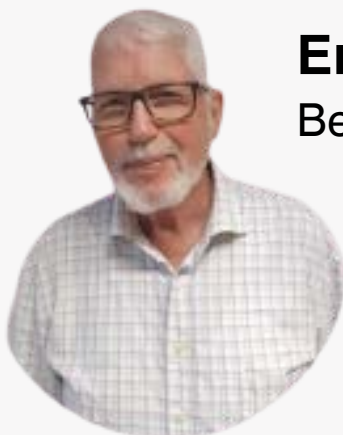
Mød bestyrelsen



Kirsten Schnor

Bestyrelsesleder

Idrees Haider
Vicebestyrelsesleder



Erik Lütken

Bestyrelsesmedlem

Karin Lyngvald

Kasserer



Carsten L. Skov

Bestyrelsesmedlem



Bendt Ilved

Suppleant





Et Nordfyn hvor alle borgere kender deres lokale frivilligcenter - som et mødested og et videnscenter for frivillighed, brobygning og udvikling af lokalsamfundet.

Et Nordfyn hvor offentlige medarbejdere og politikere bruger vores faglighed og samarbejdsvillighed i løsningen af velfærdsudfordringer.

- Bringer mennesker ind i fællesskaber
- Gør lokale foreninger stærkere
- Bidrager til demokratisk dannelse
- Øger den lokale sammenhængskraft



Værdier

- Ærlighed og rummelighed
- Vi møder alle i øjenhøjde
- Åbenhed og ærlighed
- Lokal forankring og forståelse



Hvem er vi?

Frivilligcenter Nordfyn er en frivillig forening. Vi bygger bro mellem mennesker og fællesskaber og skabe gode rammer for det lokale frivillige engagement. Vi tror på, at gode rammer skaber et godt, sundt og givende foreningsliv. Derfor arbejder vi for at give lokale foreninger de bedst mulige forudsætninger for at skabe meningsfulde fællesskaber lokalt.

Det gør vi bl.a. fysisk i form af Sløjfen, men også rådgivningsmæssigt og vidensmæssigt uanset geografisk placering af den frivilliges eller foreningens virke på Nordfyn.

Nationalt kategoriseres vi som en infrastrukturorganisation. En aktør på linje med erhvervsråd, erhvervscentre - bare med frivillige foreninger som målgruppe.

Vi beskytter den grundlæggende frivillighedsånd mod at blive opslugt af systemet.

Vi leverer ikke blot lokaler; vi leverer et frirum og et værksted for de frivillige. Vores sparring og anerkendelse er afgørende for at forhindre frivillig-udbrændthed. Vi sikrer, at den frivilliges motivation – ildsjælen – næres og bevares, så den ikke dør af bureaukrati eller manglende anerkendelse.

Vi er civilsamfundets uafhængige talerør og den kritiske stemme, der peger på de sociale huller og de behov, som kommunen ikke kan eller vil se i sine statistikker. Denne evne til at være en konstruktiv kritiker er afgørende for et sundt lokalt demokrati.

Vores ansatte er lokale eksperter i frivillighed og foreningsliv, med viden, kompetencer og lokal kendskab som en altafgørende faktor i det daglige arbejde og brobygning samt samarbejde på tværs af sektorer.

Frivilligcentrene skaber overblik og indblik over det lokale foreningsliv, lokale tilbud og aktiviteter og kapacitetsopbygger lokale foreninger og frivillige fællesskaber. De kender kommunen, foreningerne, de frivillige og deres lokalsamfund og er det lokale civilsamfunds kerne. Dermed er de den oplagte sparringspartner for kommunen, når det kommer til at arbejde med frivillighed og civilsamfund.

Vores arbejde skaber en robusthed i lokalsamfundet, der holder længe efter, at et projekt er afsluttet.

Vi sikrer, at nye initiativer ikke dør, men bliver forankret i stærke netværk, så de kan leve videre uden vores direkte involvering. Vi gør de frivillige foreninger selvforsynende og bæredygtige.

Vi er ensomhedens modgift. Det, vi leverer, er ikke en aktivitet; det er tilhørsforhold. At blive en del af et fællesskab er den mest effektive forebyggelse mod social isolation, ensomhed og mistrivsel. Denne livskvalitet og mental robusthed hos borgerne kan ikke tildeles en pris, men er den væsentligste gevinst for Nordfyn.

En Vision for fremtiden er at bryde fortiden

En beretning om hvordan vi gør op med fortællingskriser

Frivilligcenter Nordfyn har i de seneste 10 år udviklet sig til at blive et levende knudepunkt for civil frivillig handlekraft.

Vi har derfor en klar drøm for Nordfyns fremtid. Men for at indfri den drøm, er vi nødt til at adressere en række fortællingskriser i vores kommune.

Vores vision kræver, at vi i fællesskab bryder med Nordfyns Kommunes misforståelse af vores evner, politisk fastholdelse af os i en gammel "sang", og borgernes manglende kendskab til frivilligt socialt arbejde lokalt.

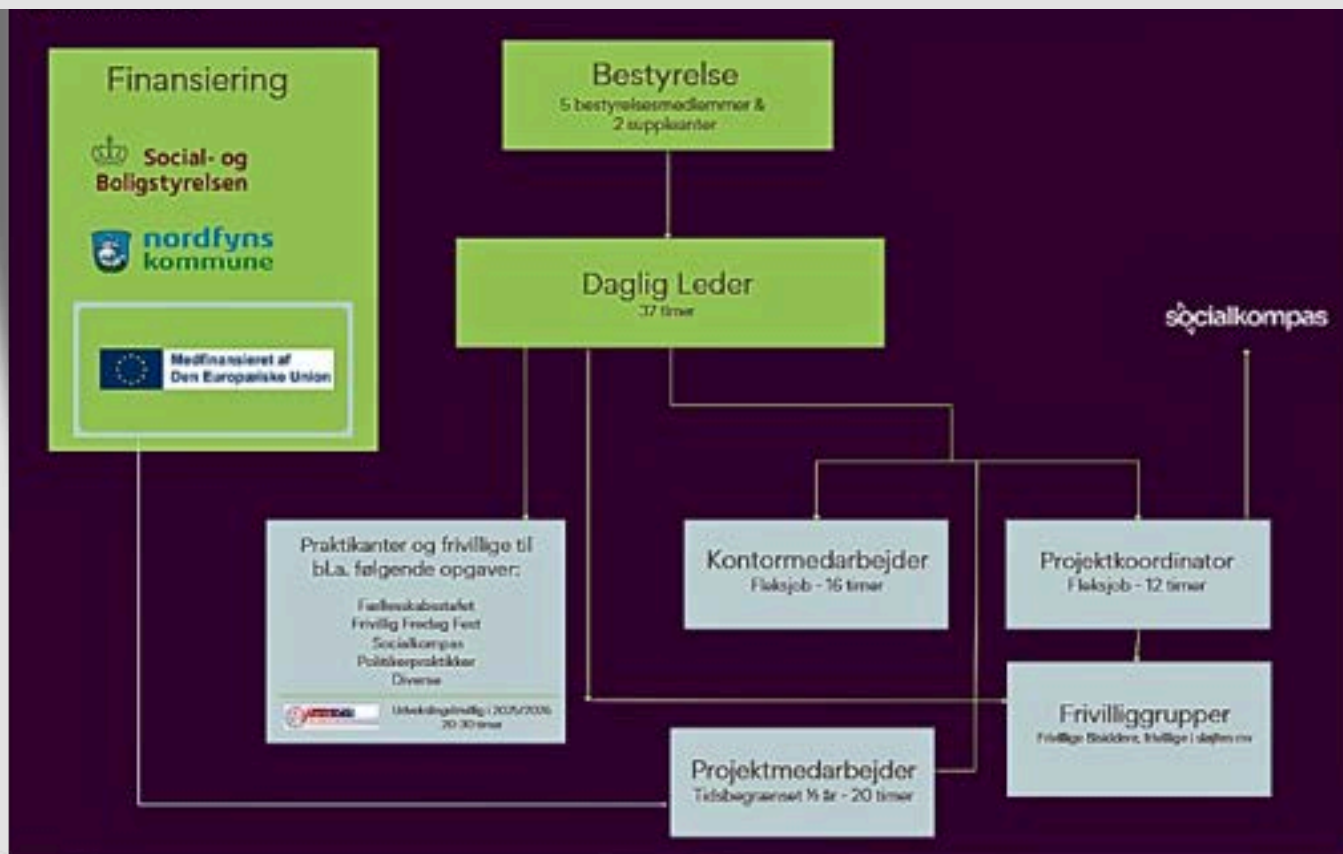
Vi drømmer om en fremtid, hvor kommunens personale betragter os som ligeværdige eksperter i civilsamfundet. Vi skal anerkendes for vores relationelle ekspertise – den viden, vi har om borgerne, der falder uden for systemet. Vi skal være samarbejdspartner omkring frivillighed på lige fod med den måde NEET er det på erhvervs- og turisme området.

Vi ønsker ikke at blive styret af systemet; vi vil samskabe med det. Det kræver, at personalet forstår, at vi ikke vil overtage deres opgaver, men i stedet vil komplementere dem med de løsninger, som kun frivilligheden kan levere. Selvom kommunens politikere i festtaler hylder frivilligheden, fastholder de os ofte i en gammeldags forståelsesramme af os som "tilskudsmodtager" – en instans der skal tildeles et beløb i bunden af budgettet.

Vi drømmer om en fremtid, hvor politikerne ser os som en central, strategisk velfærdsaktør. Vi ønsker at sidde med ved bordet, før de store velfærdsbeslutninger på frivilligområdet træffes, og bidrage med vores viden om de skjulte sårbarheder i lokalsamfundet. Ikke bare på det menneskelige plan, men også på det tekniske område, det strategiske område og på områder som endnu ikke er betrådt.

En stærk frivillighed er en forsikring mod social mistrivsel. At investere i os er en langsigtet investering i hele Nordfyn, ikke en udgift. Alt for mange borgere på Nordfyn kender kun overfladiske dele af NGO-verdenen. De har måske hørt om sportsklubberne, men de mangler kendskab til den frivillige sociale sektors afgørende arbejde – mentorordninger, besøgstjenester, væresteder og ensomhedshjælp. Dette er den sektor, der for alvor skaber livskvalitet og bidrager til velfærden. En velfærd som ikke kun er det offentliges opgave - det er noget vi gør sammen.

Organisation



Mød teamet



Birgitte Schwabe LEDER

Jeg er uddannet Kandidat i Folkesundhedsvidenskab fra Syddansk Universitet i 2012 med efteruddannelse i ledelse og processtyring samt HD fag i finansiel planlægning og beslutningsprocesser. Jeg bor i Bogense, har 2 børn, en skøn kæreste og i min fritid er jeg optaget af kreative sysler, musik og sang, politik samt vandreture i naturen. Jeg har været ansat som leder i Frivilligcenter Nordfyn siden 2017, og det har siden dengang været en spændende udviklingsrejse, jeg på ingen måder er færdig med.

Jette Præsteskov

ADMINISTRATIV MEDARBEJDER

I 2007 blev jeg ansat i fleksjob (16 timer om ugen) i Frivilligcenter Nordfyn. Jeg er selvlært kontormus, men ansvar for det administrative arbejde på kontoret: medlemskartotek, print, regnskab, hjemmeside m.m. samt ansvarlig/blæksprutte for Sløjfen mht. lokalebookinger, planter, oprydning, indkøb m.m. Jeg er tidligere social- og sundhedshjælper, men fik en arbejdsskade i skulderen. Kom under revalideringen, knækkede psykisk og blev tilkendt fleksjob pga. flere psykiske diagnoser. Jeg bor udenfor Otterup, tæt på lystbådehavnen, i et nedlagt husmandssted med 2,5 ha grund. Er gift med Per, vi har en datter og en søn, hund, kat og mange høns.



Karina H. Nielsen KOORDINATOR

Jeg er oprindeligt uddannet i butik, siden kontoruddannet i studieadministration samt bachelor i administration og offentlig forvaltning. I 2024 blev jeg tilkendt fleksjob med diagnosen funktionel lidelse, multi organ. I dag arbejder jeg 12 timer om ugen i Frivilligcenter nordfyn. Det er et sted med hjerterum og mening, hvor jeg får lov at bringe både mine faglige kompetencer og min menneskelige side i spil. Det er relationerne, der virkelig motiverer mig. Jeg er et smilende og imødekommende menneske, og det betyder meget for mig, at dem jeg møder, føler sig set, hørt og taget alvorligt.

Jeg bor i Otterup med min mand Martin og vores to teenagere på 15 og 17 år. Familien er mit faste holdepunkt og giver mig både energi og perspektiv.



Mød teamet



Jakob Dahl Kyhn

PROJEKTKOORDINATOR

Jeg kommer med en kandidatgrad i Idræt og Sundhed, hvor jeg skrev mit speciale indenfor Projektstyring, Ledelse og Frivillighed. Jeg er ansat i Frivilligcenter Nordfyn i en projektstilling gældende fra 1. november til og med 30. april. På hjemmefronten er jeg familiefar med et stort ansvar, kærlighed, legehjerte og gåpåmod. 'Jeg har medvirket til at etablere Nordfyns første Ungetopmøde samt Frivilligbørs. Det kan være I har fået 9 eller 10 mails fra mig om dette. Jeg er desuden eneste mand på kontoret, så naturligt er det mig, der skal løfte de tunge ting og nå tingene på de højeste hylder. Slutteligt har jeg den lille hobby, at jeg samler på ældre fodboldtrøjer - gerne i perioden fra 1980-2000.

Mia Lilia Reder

UDVEKSLINGSFRIVILLIG

Jeg hedder Mia, og lige nu er jeg Frivilligcenter Nordfyns udvekslingsfrivillig. Jeg er fra Tyskland, nærmere bestemt fra den vestlige del tæt på Holland. Jeg arbejder på vores projekt "Ungetopmøde og Frivilligbørs", men jeg laver også andre slags opgaver. På nuværende tidspunkt lærer jeg dansk og tager yogakurser, men jeg elsker også at danse. Til sommer vil jeg begynde at studere Liberal Arts and Science på Leiden University College i Haag. Jeg er meget motiveret og elsker at arbejde i vores team, og jeg er altid her fordi det er sjovt, men også for de dybe samtaler. Jeg er meget engageret i alle former for social aktivisme, som f.eks. feminismen.



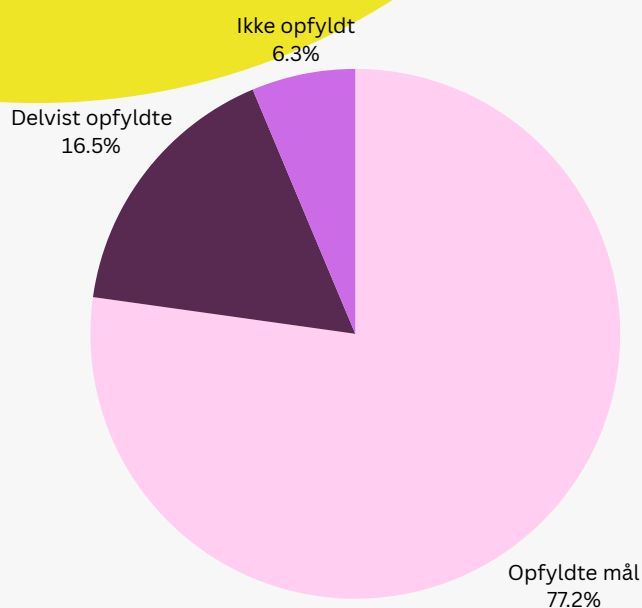
Anja Scheffmann

FRIVILLIG

Jeg har været frivillig i Frivilligcenter Nordfyn i 1 år. Jeg er 50 år og uddannet Socialrådgiver. Jeg har ansvaret for borgercafeen for psykisk sårbare borgere. Til april starter jeg i et praktikforløb hvor jeg skal arbejde med etablering af frivilligt værested samt andre spændede opgaver på selvhjælpsområdet.

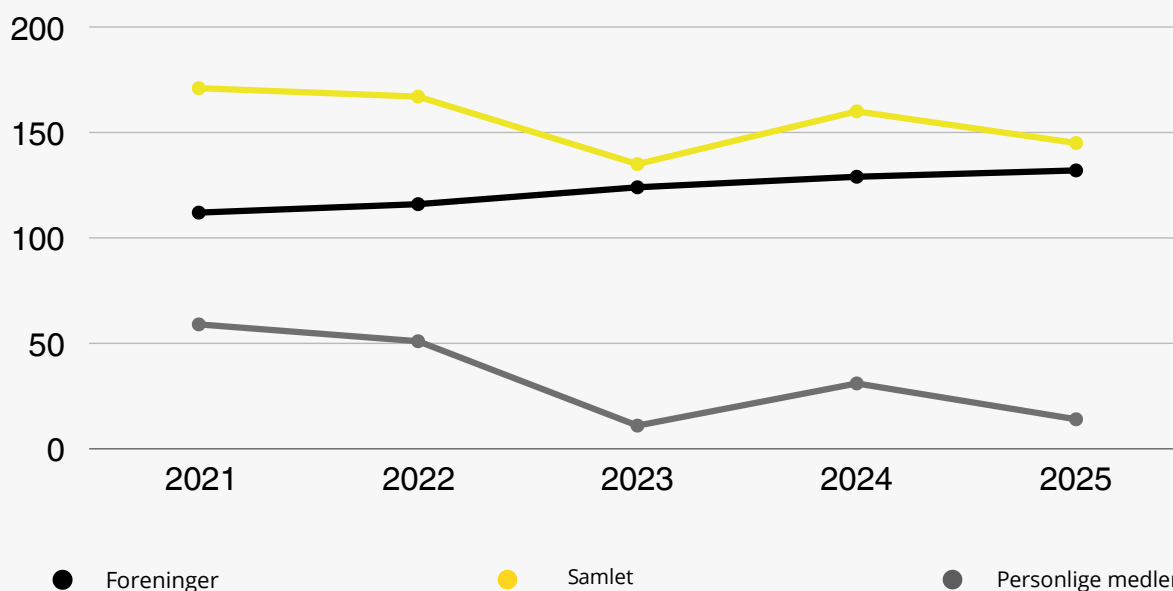
Målopfyldelse 2025

i 2025 opnåede vi 77 procent af vores målsætninger. De målsætninger vi ikke opnåede havde afsæt i de udfordringer der har være ti underbemanding samt i opgaven af at tiltrække andre og skabe nye samarbejdsplatforme - særligt på børn og unge området. Hvorvidt Frivilligcentrets stemme ikke er stærk nok, vil vi kigge på i fremtiden, men vi håber at kunne skabe den fornødne interesse til at vi ser et stærkere målresultat på de områder, som vi for nuværende ikke lykkedes med.



Medlemmer

Ovenstående graf viser udviklingen i vores medlemstal over de sidste 5 år. Vi ser en faldende tendens blandt rene frivillige sociale foreninger samt en stigning i personligt medlemskab og andre typer af foreninger såsom kulturforeninger og folkeoplysende foreninger såvel som foreninger der enten er uorganiseret eller på anden vis falder imellem ordinære foreningstyper. Det være sig beboerforeninger og lign.

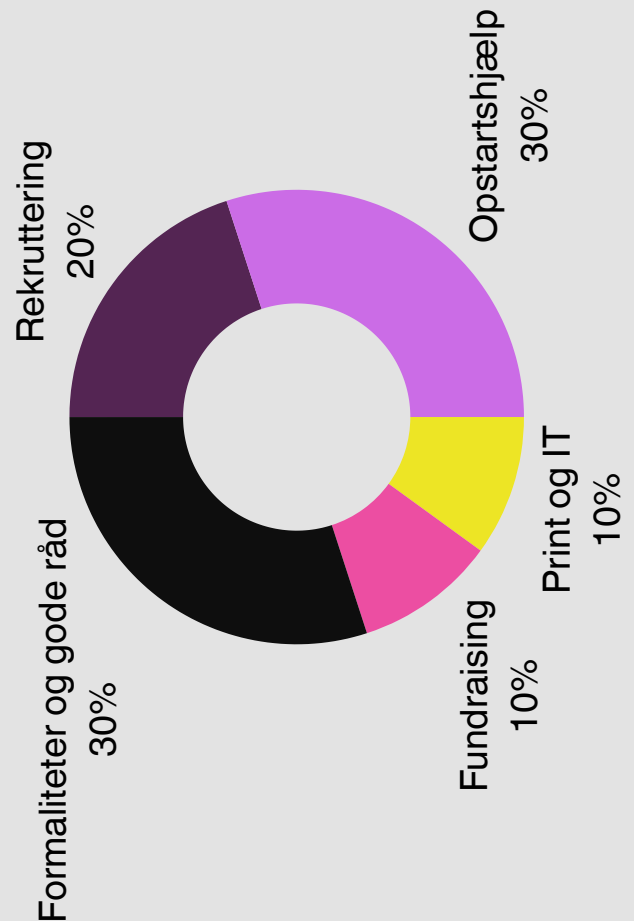


Rådgivning

Vi registrerer ikke hver enkelt rådgivning, da det ville give en masse administrativt arbejde, men vi forsøger vores bedste for at skabe et overblik, når vi ved hvert bestyrelsesmøde dykker ned i hvilke arbejdsopgaver, der har fyldt mest i et rådgivningsøjemed i den seneste tid Rådgivningen kan være alt fra en mail omhandlende problemer med vedtægter, til lokale lån, hjælp til rekruttering af frivillige, ønske om samarbejde, ansøgning om midler mv.

Vi understøtter særligt Nordfyns Kommune med rådgivning omkring ansøgning af §18 midler og andre løbende aktiviteter.

Rådgivningen inkluderer også hjælp til oprettelse og brug af Socialkompasset.dk.



Merværdi

- Praktik og ressourceafklaringsforløb for lokale borgere i samarbejde med Nordfyns Kommunes jobmedarbejdere
- Vi bidrager med viden til lokale virksomheder, når der er behov for faglig sparring omkring frivillighed.
- Vi tilbyder et mødested for mentorer og borgere samt medarbejderplads i Sløjfen.
- Vi rådgiver medarbejdere i Nordfyns Kommune der arbejder med frivillige

Vores årshjul



Politisk talerør



socialkompas



SLØJFEN



Møde med Social og Sundhedsudvalg

netværksmøde for Børn og ungeorganisationer

Patientforenings netværksmøde

Demokratidag

Valgfag med Nordfynske skoler

Ungetopmøde

Personaledag

Fundraising aften

Årsmøde

Rosenfestival

Fællesskabs stafet

Frivilligheden på Nordfyn

Frivillig fredag kampagne

Politiker praktik

Patientforenings netværksmøde



Nye initiativer



Rådgivning

Det stærkeste kort på hånden

Samarbejdet med forebyggelseskonsulenterne i Nordfyns Kommune

I en kommune som Nordfyn, hvor ressourcerne skal række langt, er et tæt og tillidsfuldt samarbejde mellem frivilligcenteret og kommunale fagfolk ikke blot en ambition – det er en nødvendighed. Frivilligcenter Nordfyn har opbygget et særligt givtigt partnerskab med kommunens forebyggelseskonsulenter, og det samarbejde er et stærkt eksempel på, hvordan vi skaber mærkbare resultater for borgerne.

Hvor kommunens Forebyggelseskonsulenter arbejder målrettet med systematisk opsporing, faglig rådgivning og individuelle handleplaner, bygger Frivilligcenteret på relationer, fællesskaber og det uformelle netværk. Det er netop her, styrken ligger: vi supplerer hinanden perfekt.

Forebyggelseskonsulenten identificerer borgeren, der er i risiko for ensomhed, social isolation eller mistrivsel. Frivilligcenteret sikrer den "bløde landing" – et varmt fællesskab, en besøgsven eller en meningsfuld aktivitet, der kan vedligeholde trivslen i hverdagen.

Et af de mest givtige resultater af vores samarbejde er evnen til at matche borgernes individuelle behov med den rette frivillige ressource.

Forebyggelseskonsulenten kan henvise en borger, der har afsluttet et rehabiliteringsforløb, men som nu mangler et socialt holdepunkt. Takket være vores tætte dialog kan Frivilligcenteret straks koble borgeren til et passende tilbud – måske en vandrekлуб, en strikkecafé eller en besøgsven via Røde Kors. Men det er mere end et opkald eller en mail. Det er et møde hvor vi aftaler i detaljer hvad der er brug.

Resultatet er at borgeren undgår social isolation og får genopbygget sit netværk. Det er en effektiv fastholdelse af livskvalitet og en klar forebyggelse af unødvendige genindlæggelser eller forværring af tilstanden.

Vores samarbejde er også en kilde til konstant læring. Frivilligcenteret får vigtig indsigt i, hvilke nye sociale behov der opstår i kommunen, hvilket gør os i stand til at starte nye initiativer og rekruttere frivillige med de rette kompetencer. Forebyggelseskonsulenterne får bedre kendskab til den mangfoldighed af frivillige tilbud, der eksisterer, hvilket gør deres henvisninger mere præcise og kvalificerede.

Vi drømmer om at udvide dette samarbejde, så det ikke kun omfatter henvisning, men også fælles workshops og udviklingsmøder, hvor vi sammen kan identificere huller i velfærdskæden og bygge nye, holdbare broer for Nordfyns borgere. Vores fælles indsats viser, at når kommunale eksperter og civilsamfundsaktører forener deres kræfter, skaber vi et stærkere, varmere og mere bæredygtigt Nordfyn.

Ungetopmøde

I lang tid har der været tale om, at de unge på Nordfyn ikke er aktive nok – hverken politisk, socialt eller som frivillige – men indtil nu har der været en kløft mellem de, der tager initiativ, og de unge, og der har manglet en ærlig kommunikation.

Med vores Ungetopmøde har vi gjort vores bedste for at udfylde den kløft. Idéen om at styrke de unges politiske engagement på Nordfyn har længe været i luften på kontoret, og i sommeren 2023 fik vi økonomisk støtte fra LAGMANK og EU – så der stod intet i vejen for, at vi kunne gå i gang med planlægningen.

Dette tog endelig form i sensommeren/begyndelsen af efteråret 2025, da Jakob og Mia kom til kontoret og overtog projektledelsen. Fra dette øjeblik blev der sendt utallige e-mails ud, og tusindvis af indlæg blev udformet. Efter en masse arbejde havde vi 62 tilmeldinger til Ungetopmødet og fik besøg af omkring 80 elever. Der var 23 tilmeldinger til Frivilligbørsen.

Efter mange møder og drøftelser kom den store dag den 26.02.2026. Den startede med at vi transporterede alt vores materiale til Nordfyns Gymnasium, hvor Ungetopmødet skulle afholdes. Selve mødet begyndte med workshops, der blev afholdt og organiseret af Nordfyns Gymnasium selv.

Eleverne arbejdede med emner omkring blandt andet miljø, frivilligt og politisk engagement samt sociale aktiviteter. Da gæsterne var ankommet, præsenterede eleverne deres resultater i plenum, og derefter startede paneldebatterne.

Under styring af Morten Hemmingsen diskuterede Jeppe Bruus (minister, S), Valdemar Kaab Ibsen (bestyrelsesmedlem, DGI), Anne-Lise Sievers (kommunalbestyrelse, formand for Børn-, Unge og Familieudvalget, SF) og Anja Lund (Regionsrådspolitiker, V) de unges idéer med stor beundring for de unges tanker.

Efter en kort pause blev den anden debat styret af journaliststuderende Cecil Bank, og hun fik selskab af Andrea Christoffersen (KU), Ann Chalotte Johansen (kommunalbestyrelsen, S), Mette Landtved-Holm (Borgmester, V) og Anne Kruse (AOF). Debatten fokuserede på handleplaner for fremtiden og fællesskaber for unge.



Medfinansieret af
Den Europæiske Union

Ungetopmøde

Under hele arrangementet havde vi aktive stande. Vi fik selskab af Dansk ICYE, Dansk Atletik, AOF, Momentum / Frivilligjob.dk, Socialkompas og Tuborgfondet. Man kan roligt sige, at vores aktive stand vil få mere fokus og tid næste år, men udvekslingen med de andre deltagere og de unge førte til interessante samtaler overalt.

Desuden havde vi gimmicks placeret rundt om i hele arrangementsområdet. Vi havde alt fra afstemninger til malerier, klip og selfies. Nogle gimmicks blev helt klart brugt mere end andre. Klipsene på en snor var et stort hit, mens nogle virkede forvirrede over ideen om at vikle snor omkring en cykel. Vi lærte af interaktionen med de forskellige gimmicks og vil tage al feedbacken med til det næste arrangement. Arrangementets forløb blev bestemt af, at de fleste unge gik, når deres officielle skoletid var slut. Det er indlysende, at nogle af dem gerne ville blive, men denne situation fremhævede også virkelig, at der ikke kører nok busser forbi gymnasiet til, at de kan blive længere.

Alt i alt var arrangementet et fantastisk første Ungetopmøde og Frivilligbørs på Nordfyn. Der er altid plads til forbedringer, og vi er allerede i gang med at evaluere og gøre det næste arrangement (28.01.2027) så godt og vellykket som muligt.

Vi glæder os til det!



- Der blev indgået 14 aftaler på Frivilligbørsen.
- Der var 13 forskellige foreninger/fællesskaber tilmeldt Frivilligbørsen.
- Der blev indgået aftaler mellem 18 forskellige foreninger/fællesskaber.
 - Der var flere foreninger/fællesskaber tilstede end der var tilmeldt - disse var nok blevet efter Ungetopmødet.

Frivilligbørs

Deltagerne til Frivilligbørsen checkede ind i pausen under Ungetopmødet, og de fik muligheden for at overvære en paneldebat med fokus på handleplaner for fremtiden og fællesskaber for unge på Nordfyn. Dette lagde et fremragende udgangspunkt og tematisering for Frivilligbørsen, der blev ringet igang ved Morten Hemmingsen umiddelbart efter Ungetopmødet sluttede. Her fik gæsterne mulighed for at mingle, netværke og indgå aftaler på kryds og tværs (om alt undtagen penge). Snakken gik fremragende og selv hos dem, der ikke indgik aftaler, blev der alligevel indgået nye netværk, og man fik sat ansigt på andre lokale fællesskaber, som man måske ikke kendte i forvejen. Det store samlingspunkt, hvor de fleste aftaler blev indgået, var selvfølgelig ved hapsemaden. Frivilligbørsen sluttede rimeligt uventet, men glædeligt, ved en nærmest-nytårslignende nedtælling, hvor den gode stemning virkelig kom til syne. Det var fantastisk at se det engagement, deltagerne kom med, og den interesse der blev ydet for at styrke hinanden sammen lokalt.

Vi glæder os til at følge op på aftalerne, og til at se hvordan de udvikler sig på Nordfyn.



Aftaler.

Hvad handler aftalen om?	Aftaltpart 1	Aftaltpart 2
Vi vil følge hinanden på de sociale medier, og dele hinandens opslag	Frivilligcenter Nordfyn *	Den Nordfyn
Vi vil invitere og deltage til så mange / hinandens arrangementer	Frivilligcenter Nordfyn *	NET
DART OG STREK Vi vil udvide en Dansk Klub der er åben for unge 16-17 årlige. Og lave en kurser/turnering for seniorklubens medlemmer.	Frivilligcenter Nordfyn *	Seniorklubben og Nordfyns KEA
Nordfyns KEA tilbyder frivillig bagtjeneste til alle borgere på Nordfyn. Der skal være penge ved Nordfyns Fællesskab	Frivilligcenter Nordfyn *	Dansk ICE
Måske tager vi kontorer for ICE i Aarhus og giver gratis madmad	KULT	Skelstrup Lokald * *
Etablering af nemtlig samarbejde	KULT *	Frihedsklub Nordfyn og Bøgeskov Lokald *
Aftale om videre samarbejde om mulige styringer	FD Nordfyn *	Frivilligcenter Nordfyn og Nordfyns Gymnasium
Aftale om samarbejde ang. udvælgelse af et lokal til brug for unge	Frivilligcenter Nordfyn *	Socialdemokrater på Nordfyn
Ungdomsgruppen kunne til FCN tager del i at arbejde og indkøbe til møder	Mental Kompetence	ACE
Vi har udvalgt møde	Bøgeskov Lokald *	Dansk Frivilligcenter Hjørring *
Opstart af møde i lokaler i Bøgeskov	Nordfyns KEA	Frivilligcenter Nordfyn
Dansk Frivilligcenter Hjørring henvender sig til KEA i Bøgeskov for at få adgang til lokalerne. Tid og pris skal være gældende for de Frivilligcenter.	Frivilligcenter Assens	Ungdomsklubben *
Frivilligcenter Nordfyn og Frivilligcenter Assens har aftalt om at give børn og unge en tur til Bøgeskov. Frivilligcenter Nordfyn og Frivilligcenter Assens har aftalt om at give børn og unge en tur til Bøgeskov. Frivilligcenter Nordfyn og Frivilligcenter Assens har aftalt om at give børn og unge en tur til Bøgeskov.	Nordfyns KEA	Nordfyns Gymnasium
Jernbane og ungdomscenterets betragninger vil blive taget i betragtning. Bøgeskov KEA ønsker at udvide samarbejdet til en tur til Bøgeskov. Bøgeskov KEA ønsker at udvide samarbejdet til en tur til Bøgeskov. Bøgeskov KEA ønsker at udvide samarbejdet til en tur til Bøgeskov.	Bøgeskov Lokald *	Nordfyns Gymnasium
Aftale om at have møde med bogst. i Bøgeskov der vil være med til at arbejde og indkøbe til møder i Bøgeskov i lokaler i Bøgeskov i Bøgeskov		



socialkompas

Et år med socialkompas kan se ud på mange måder. Der er opgaver som er løbende og så kommer der også gode ideer på banen hele tiden. Nogle løber vi med andre bliver liggende i skuffen til vi synes, at tiden er til dem.

Jeg, Karina Tågård Høien Nielsen sidder som lokal administrator og har ansvaret for vores lokale portal nordfyn.socialkompas.dk.

I januar lykkedes det os at få kontakt igennem til de Nordfynske lægehuse med hjælp fra PLO (Praktiserende Lægers Organisation). Vi kontaktede Lars Riisgaard, som er PLO formand på Nordfyn, og han inviterede os med til at deltage på deres klyngemøde i marts 2025. På dette møde var der læger med fra alle de Nordfynske lægehuse, og det gav os en god mulighed for at give dem kendskab til både Frivilligcenteret og Socialkompas.dk.

Fra januar og frem til mødet i marts gik de fleste af mine timer med at få opdateret portalen. Der var opslag som skulle genaktiveres, der var opslag på Facebook som jeg syntes også skulle oprettes på portalen osv. Alt dette gøres ved at gribe knoglen og ringe til folk. Få en god dialog i gang omkring socialkompas.

I marts måned fik vi også mentorbarn til Nordfyn samtidig med at de blev oprettet på socialkompas.dk. Vi fik også den lokale gruppe fra Fibromyalgi- & Smerteforeningen oprettet på portalen, så andre nordfynsboere også kan finde frem til gruppen.

Vi fik oprettet alle de nordfynske sogne på socialkompas.dk med henvisning til sognenes egne hjemmesider. I de nordfynske sogne findes der til vores store glæde mange fine og relevante tilbud.

Inden den stod på sommerferie, tog jeg hul på "Kender du" kampagnen. Det er en kampagne, som jeg stadig arbejder videre med.

Det at kunne sætte ansigt på de mennesker, som sidder bag skærmen eller som står bag lokale initiativer har stor værdi.

Der blev på Facebook sat ansigt på mig, hvem jeg er og hvor jeg stammer fra. I håb om, at det bliver lettere for lokale foreninger at tage kontakte til mig også ift. socialkompas. Nu har de i hvert fald set giraffen. Næste skridt her er at få lavet videoer om alle de Nordfynske lokalråd, få den oprettet på socialkompas, og skabt et endnu stærkere samarbejde mellem os og dem.

I august indkaldte vi til dialogmøde med alle lokalrådene. Desværre havde jeg ikke været opmærksom på, at mange af dem stadig holdt sommerferie.

Heldigvis mødte der en del medlemmer fra Bogense Lokalråd op, og vi fik startet dialogen med dem. Vi har mange spændende planer og jeg håber, at kunne dele endnu mere om dette i "Året der gik – 2026".

Vi brugte sensommeren på at få bestilt merchandise. Vi fik bestilt hvide t-shirts med socialkompas Nordfyn logo samt badges.

Vi havde dem også på til årets Frivillig Fredag Fest sammen med vores flotte mørke lilla blazerjakker. Denne uniform benyttede jeg mig også af til årets kultur og fritidsfest samt til vælgermødet, der blev afholdt i Sløjfen i november.

Det bliver mødt med utrolig meget positivitet, at vi bær disse t-shirt med socialkompas Nordfyn og blazerjakkerne i socialkompas farven.

Vi fik også skabt et lille socialkompas-rum her i Sløjfen. Mellemgangen fra køkkenet til det store fællesrum fik sig en makeover, da vi i september afholdt arbejdsdage i Sløjfen. Mellemgangen blev malet i socialkompas farven, der er blevet sat opslagstavler op. Og løbende opdaterer jeg de opslag som hænger derude. Det kan være alt fra tilbud som er tilgængelige her i kommunen, til nyt materiale fra socialkompas.dk mm. Har jeres forening et tilbud på nordfyn.socialkompas.dk som I gerne vil have op at hænge i mellemgangen, så sig endelig til.

I november havde vi vores årlige statusmøde med de daværende Social- og sundhedsudvalg, hvor vi aflagde statusrapport på b.la Socialkompas.dk.

Det bliver spændende at skulle i gang med genforhandlingen af vores samarbejdsaftale med de nye udvalg. Igen noget jeg glæder mig til at dele med jer i 2026's årsberetning.

Vi sluttede året af med at få skabt en god kontakt til Social Sundhed, som har et stort ønske om at blive aktive på Nordfyn. Det er vi utrolige glade for, og jeg glæder mig til at kunne oprette dem og deres tilbud på nordfyn.socialkompas.dk, så snart vi er klar til dette. Jeg sætter en store ære i at få lov til at være hele Nordfyns lokaladministrator på socialkompas.dk. Det er en opgave, som jeg går til med både ansvar og engagement og jeg lægger stor energi at gøre det godt.

Jeg har som tidligere nævnt god sparring fra resten af kontoret og i netværksgruppen.

I er også altid velkomne til at komme med jeres tanker om, hvad I synes, at jeg kan gøre anderledes. Jeg værdsætter konstruktiv feedback og ser det som et naturligt led i at udvikle mig fagligt. For at blive en endnu bedre lokaladministrator.

Karina Nielsen, koordinator på Socialkompas Nordfyn

Vi tager initiativ

At iværksætte noget kræver mod

- Vi glædes over at have skaffet højskolesangbøger til Sløjfen. Dem fik vi efter en fremsendt ansøgning doneret af Nordeafonden.
- På vegne af kæledyrsejere med manglende økonomi er vi tilfredse med at Frynseklinikken kiggede forbi 2 gange hos os i 2025.
-
- Vi glæder os at der er over 3000 mennesker der er gået ind af døren i Sløjfen i 2025
- Vi er stolte af at have fået et samarbejde med ICYE og fremme af udveksling imellem Danmark og andre lande op at stå, og at vi er lykkedes med at finde en udvekslingsfrivillig til at bidrage til arbejdet i Frivilligcenter Nordfyn.
- Vi har bidraget til den nationale udvikling af det gode arbejdsmiljø på NGO området i form af deltagelse i projektet - udbudt af FRISE i samarbejde med Ingerfair.
- V har ydet ekstra stor rådgivning i etableringen af Bogense Lokalråd, som har fundet fodfæste lokalt.
- Vi er stolte over at Regeringen forhøjede vores grundfinansiering med 50.000 kr pr. frivilligcenter i 2025. Kulminationen på mange års lobbyarbejde.
- Borgercaféen i Sløjfen er en succes og der sker hele tiden en positiv udvikling - både i antal af deltagende borgere, men også aktivitetsmæssigt. vi startede med 8 borgere, nu er der 18.
- Som en konsekvens af en succesfuld borgercafe er vi også lykkedes med etableringen af et samarbejde med Fødevarerbanken omkring levering af datovarer i Sløjfen.
- IT rådgivning i samarbejde med Ældresagen har kørt smidigt med mange besøgende.
- I 2025 forsøgte vi os også med etablering af en gratis retshjælp i samarbejde med TROLLE Advokatfirma. Det har været velbesøgt, men også en udfordring at få enderne til at gå op i forhold til borgernes muligheder for at komme i et specifikt tidsrum.
- Vi har også skubbet en aktivitet i gang i Sløjfen ved navn F.I.D.U.S. - et krativt fællesskab for unge i alderen 12-16 år.
- Ligledes har vi deltaget aktivt i processen med at genetablere ungegruppe i Søndersø i samarbejde med Røde Kors.

Netværk og uddannelse

I Frivilligcenter Nordfyn er vi forpligtet til at arbejde med at skabe netværk og uddanne frivillige

Netværk for civilsamfund, kirker og foreninger - faciliteret af Nordfyns Kommune. Vi deltager bidragende til netværket.

Netværk omkring lokaleudlån

I 2025 tog vi initiativ til en netværksgruppe med fokus på lokaler til frivillige i Bogense. Heri deltager relevante kommunale medarbejdere fra skole, teknisk service og fritidsområdet.

Netværk for frivilligcenterledere i Regions syddanmark

Birgitte deltager som daglig leder 3 gange om året i et ledernetværk hvor vi sparrer, udvikler og kvalificere vores ledelsesarbejde på tværs.

FRISE - vi deltager hvert år i årsmøde i vores landsorganisation, og i 2025 blev det i bestyrelsen besluttet at tilbyde alle medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer deltagelse i årsmødet. en investering i vores egen faglighed og indbyrdes relationer.

Frivilligrådet

Frivilligcenter Nordfyn har naturligt været en del af Frivilligrådets kommunenetværk som repræsentant for Nordfyn. Frivilligrådet nedlægges i 2026. De gavnlige effekter har dog været et særligt fokus på at styrke kommunalpolitikernes samarbejde med det frivillige sociale område.

Frivilligrådets arbejde skal videreføres i infrastrukturorganisationerne, herunder frivilligcentre.

Ungeløftet

I 2025 blev Frivilligcenter også en del af Ungeløftet. Vi håber at kunne deltage aktivt i aktiviteter, men bakker initiativet op uanset.

Center for Frivilligt Socialt Arbejde

Frivilligcenter Nordfyn er en del af centerets frivillignetværk og vi gør fagligt brug af deres tilbud. Både selv, men også i formidlingen af muligheder til vores lokale foreninger. Vi deler altid deres kursustilbud på vores sociale medier.

Økonomi

Resultatopgørelse 1. januar – 31. december

<u>Note</u>		<u>2025</u>	<u>B2025</u>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	<u>Indtægter</u>				
1	Tilskud	880.522	872.090	713.550	700.000
2	Andre indtægter	<u>79.797</u>	<u>63.000</u>	<u>52.351</u>	<u>76.888</u>
	<u>Indtægter i alt</u>	<u>960.319</u>	<u>935.090</u>	<u>765.901</u>	<u>776.888</u>
	<u>Tilskudsberettigede udgifter</u>				
	Lokaleomkostninger.....	-56.002	-49.500	-35.343	-40.781
	Reklame og repræsentation	-7.412	-26.000	-1.886	-10.517
	Administrationsomkostninger	-172.979	-160.000	-119.128	-150.666
	Andre omkostninger	-29.354	-25.000	-15.433	-37.137
	Personaleomkostninger	<u>-675.578</u>	<u>-643.000</u>	<u>-561.096</u>	<u>-670.632</u>
	<u>Tilskudsberettigede udgifter i alt</u>	<u>-941.325</u>	<u>-903.500</u>	<u>-732.886</u>	<u>-909.733</u>
	Resultat før renter	<u>18.994</u>	<u>31.590</u>	<u>33.015</u>	<u>-132.845</u>
	Renteomkostninger	<u>0</u>	<u>-0</u>	<u>-0</u>	<u>-162</u>
	<u>Årets resultat i alt</u>	<u>18.994</u>	<u>31.590</u>	<u>33.015</u>	<u>-133.007</u>

Økonomi

Samlet balance 31. december


	<u>31/12 2025</u>	<u>31/12 2024</u>
<u>AKTIVER</u>		
<u>Omsætningsaktiver</u>		
Tilgodehavende lønrefusion	70.000	55.505
Tilgodehavende tilskud	44.840	10.910
Likvide midler.....	156.690	166.069
<u>Omsætningsaktiver i alt</u>.....	<u>271.530</u>	<u>232.484</u>
<u>AKTIVER I ALT</u>.....	<u>271.530</u>	<u>232.484</u>
<u>PASSIVER</u>		
<u>Egenkapital</u>		
Egenkapital primo.....	122.912	89.897
Årets resultat.....	18.994	33.015
<u>Egenkapital i alt</u>.....	<u>141.906</u>	<u>122.912</u>
<u>Gældsforpligtelser</u>		
3 Anden gæld	129.624	109.572
<u>Gældsforpligtelser i alt</u>.....	<u>129.624</u>	<u>109.572</u>
<u>PASSIVER I ALT</u>.....	<u>271.530</u>	<u>232.484</u>

Økonomi

- 9 -

<u>Noter</u>		2025	B2025	2024	2023
1	<u>Tilskud</u>				
	Socialstyrelsens pulje til grundfinansiering af frivilligcentre	350.000	350.000	350.000	350.000
	Nordfyns Kommune	<u>530.522</u>	<u>522.090</u>	<u>363.550</u>	<u>350.000</u>
		<u>880.522</u>	<u>872.090</u>	<u>713.550</u>	<u>700.000</u>
2	<u>Andre indtægter</u>				
	Det Sociale kompas.....	20.000	20.000	20.000	40.000
	Donationer mv.	10.198	30.000	16.208	32.980
	Øvrige indtægter.....	<u>49.599</u>	<u>13.000</u>	<u>16.143</u>	<u>3.908</u>
		<u>79.797</u>	<u>63.000</u>	<u>52.351</u>	<u>76.888</u>
3	<u>Anden gæld</u>		<u>31/12 2025</u>	<u>31/12 2024</u>	
	Skyldig A-skat		21.862	16.768	
	Skyldig AM-bidrag.....		7.038	4.975	
	Skyldig ATP m.v.		4.554	3.861	
	Hensat feriepengeforpligtelse		31.995	22.792	
	Øvrige skyldige omkostninger.....		0	7.676	
	Periodeafgrænsningsposter		50.000	40.000	
	Hensat til regnskabsassistance		<u>14.175</u>	<u>13.500</u>	
			<u>129.624</u>	<u>109.572</u>	

Nye vinde i 2026

- Vi har styrket vores netværk og samarbejde med NEET omkring Rosenfestivalen, fundraising og fokuset på unge.
 - Vi har etableret strategisk samarbejde med NGO'en Social Sundhed.
 - Vi ser et potentiale i at samarbejde tættere med folkeskolerne i forbindelse med frisættelsen, og har etableret en mulighed for at få frivilligt socialt arbejde på skoleskemaet.
 - Ungetopmødet har givet os et godt solidt samarbejde med Nordfyns Gymnasium og ikke mindst et netværk på Børn og Unge området. Vi vil fortsætte arbejdet med at styrke dette område, og håber på mere forståelse og opbakning kommunalt set.
 - Vi vil arbejde mere værdibaseret med vores markedsføring igennem videoer omkring Sløjfen og Frivilligcentrets andre opgaver, herunder et særligt fokus på anerkendelse af frivillighed, som vi gerne vil gå nye veje med. Det betyder potentielt et opgør med Frivillig Fredag Festen.
 - Der er en proces omkring navneforandring i vores landsorganisation i gang. Vi er fortalere for dette og glæder os til at se resultaterne.
 - Vi har afsat penge til at udføre en opfølgende undersøgelse på frivilligområdet i 2026. Vi skal dog have afstemt det nærmere, da der også netop er sendt en undersøgelse ud fra NFK til frivillige fællesskaber og foreninger.
 - Vi sætter spot på optimering af lokaler og samspil med kommunale strategier på området.
 - Vi er skaberne af et syddansk netværk for Socialkompasset.
 - Solsikkesnoren er blevet en del af vores "familie" og vi sætter potentialerne under lup.
- 

Patientforenings- netværk

Netværket skal sikre, at patienternes fælles stemme bliver hørt i lokale sundhedsdebatter og politiske forhandlinger.

Netværket kan opsamle viden og erfaringer på tværs af sygdomme, hvilket kan skabe grundlag for at pege på systemfejl og foreslå forbedringer.

Netværket fungerer som en unik vidensbank, hvor ingen skal opfinde den dybe tallerken alene.

Foreningsledere og frivillige får mulighed for at sparre om alt fra medlemsrekruttering og fundraising til juridiske spørgsmål.

Vi deler succesfulde initiativer og projekter, så en god idé i én forening hurtigt kan implementeres til gavn for patienter i andre foreninger.

Det at være en del af et større fællesskab har en psykologisk værdi, især for de mindre foreninger.

Netværket skaber et miljø, hvor det frivillige arbejde anerkendes og værdsættes.

Netværket er i sin spæde start under vores vinger, og vi kæmper med at bryde normerne for dagsordener og mål. Vi vil gerne mere og noget større, men skal på samme tid bevare sammenhold, respekt for forskellighed og undgåelse af eksklusion.

Ved at facilitere netværket er det håbet at frivillige og medlemmer får bedre viden og adgang til større events, kurser og uddannelsesmuligheder, som de enkelte foreninger ikke selv kan arrangere. Dette gør foreningerne mere attraktive og hjælper med at fastholde engagerede frivillige og tiltrække nye medlemmer.

Netværket skal også sikre, at patienternes håb, behov og stemmer ikke blot hviskes, men tales højt og tydeligt – sammen er vi med til at styrke fundamentet for et bedre og mere patientorienteret sundhedsvæsen. Når individuelle foreninger samler deres budskaber gennem netværket, opnår vi en massiv gennemslagskraft over for regioner, kommuner og potentielt også Christiansborg.

Borgerhenvendelser

Det, vi skaber som Frivilligcenter, er ikke serviceydelser; det er menneskelige forbindelser og socialt klister. Vi arbejder med tillid – en ressource, der ikke kan købes for penge.

Før en borger tør tage imod en frivillig hjælper eller deltage i et nyt fællesskab, skal der skabes en følelse af tryghed. Det understøtter den seneste fællesskabsmåling også. Vi er brobyggerne og garanterne for, at den frivillige er den rigtige person til opgaven. Det er denne tillidsopbygning, der får den ensomme ældre til at åbne døren eller den sårbare unge til at møde op.

Vores vigtigste indsats er at sikre det gode match mellem den frivillige og det specifikke behov. Dette kræver intuition, viden om de involverede parter og et kendskab til dynamikkerne i lokalsamfundet – noget der ligger langt ud over en simpel database-søgning. Vi sikrer, at en relation kan vokse, snarere end blot at sætte to navne sammen.

I 2025 begyndte vi også at registrere borgerhenvendelser i Frivilligcentret. Altså borgere der kontakter os for at få frivillig hjælp. Og mangfoldigheden i ønsker og håb er stor. Fra august 2025 har vi registreret 26 borgerhenvendelser med ønsker om frivillig hjælp eller et fællesskab. Borgere som er strandet i at finde denne viden.

Vores ønske er at kunne udvikle på den direkte borgerservice i fremtiden, og gerne i et tæt sammenspil med Nordfyns Kommune, og også meget gerne almen praksis. Dette kunne potentielt også være i samråd med den eksisterende borgerrådgiver.

Borgerhenvendelserne giver os desuden viden og indsigt i lokale behov og sætter rammen for at tænke i nye initiativer i fremtiden.

POLITIKERE I PRAKTIK



Hvert andet år i ulige år koordinerer vi politikerpraktikker. Det går i sin enkelthed ud på at vi matcher kommunalpolitikere med frivillige foreninger, og giver politikerne en mulighed for at møde foreningerne - på deres banehalvdel. I 2025 havde vi 10 politikere i praktik. Det skyldes formodentlig valgår, men vi ved at Nordfyn, i blandt alle frivilligcentre i Danmark, har den største deltagelsesrate i politikerpraktikker - og det er vi stolte af!

I år fik vi også fortalt nogle gode historier om det på de sociale medier, men i realiteten er vores største ønske at politikerne får øjnene op for den velfærd som ydes af frivillige og som er svært at gøre op i kroner og ører. Alene så det ikke nedprioriteres, for det er i sandhed en vigtig grundsten i ethvert lokalsamfund, og det skal vi minde os selv om hele tiden.



Politisk talerør

Frivilligcenter Nordfyn er også et politisk talerør for de lokale frivillige sociale foreninger. Derfor skal vi i vores samarbejdsaftale med Nordfyns Kommune også være dialogpart i strategisk. Dette har ikke fungeret optimalt i de seneste år. Vi har derfor rakt ud i år for at iværksætte en proces der tilgodeser vores rolle i at skabe størst betydning for Nordfyns Kommune.

2025 blev også det første år med et PL reguleret og forhøjet tilskud fra Nordfyns Kommune. Dette er vi taknelige for således at vi med ro i maven kan arbejde strategisk og mere udviklende end afviklende.

Samarbejdsaftalen skal genforhandles fra 2026-2030.

Den 12. november 2025 afholdte vi i forbindelse med kommunalvalget et vælgermøde i Sløjfen, hvor vi inviterede lokale politikere ind til at agitere for deres politik på frivilligområdet. Vælgermødet var velbesøgt, huset fuld. Suppe blev opvarmning og moderator Kristine Karlshøj styrede slagets gang. Brigtte Schwabe holdte en velkomsttale med følgende ord:



“Det offentlige skriver i strategier og politikker “Vi skal samarbejde med civilsamfundet.” Herunder følger ord som partnerskab og samskabelse.

Desværre strander det ofte på at det offentlige styrer retningen og definere succesen. Og tør foreningerne så sige nej eller forholde sig kritisk, når de er økonomisk afhængig af offentligt tilskud?

Vi har historisk set behandlet frivilligheden som to forskellige børn, men de er i realiteten lige meget værd.

På den ene side har vi det frivillige folkeoplysende arbejde - sportsklubberne, aftenskolerne, de kulturelle foreninger. De får tildelt faste, robuste rammer via Folkeoplysningsloven. De har lokaler, de har driftstilskud. De er fundamentet.

På den anden side har vi det frivillige sociale arbejde - dem, der står ved siden af de sårbare, de ensomme og de udsatte - og måske dem der har svært ved at begå sig i de folkeoplysende foreninger. Deres arbejde er lige så vigtigt, men de lever i en konstant usikkerhed. De skal år efter år søge midler fra pulje til pulje. De skal bevise deres eksistensberettigelse igen og igen.

Vi må erkende, at når vi finansierer boldspil stabilt, men lader ensomhedshjælp flakke i puljernes usikre vind, sender vi et skævt signal. Vi vægter det synlige fællesskab højere end det nødvendige fællesskab. Begge dele mener vi i Frivilligcentret skal have værdighed, stabilitet og et fast fundament.”



Frivillig Fredag

Frivilligjob.dk

ngojob.dk

Frivilligcenter Nordfyn er medejer, bidragsyder og lokal drivkraft bag platformenes funktion.

FrivilligJob.dk er den centrale database for frivillige stillinger i Danmark. Frivilligcentrene har en ejermæssig og operationel aktie i platformen.

FrivilligJob.dk ejes af Frivilligcentre & Selvhjælp Danmark (FriSe). Dermed har Frivilligcenter Nordfyn via sit medlemskab i FriSe indirekte medejerskab over platformens strategi og udvikling.

Frivilligcenteret er den lokale gatekeeper. Det er Frivilligcentret, der rådgiver lokale foreninger i at oprette stillingsopslag og sikrer, at opslagene lever op til standarderne for frivilligt arbejde.

Centret bruger FrivilligJob.dk til at overvåge lokale trends i frivilligrekruttering og kan målrette rekrutteringskampagner ud fra de opslag, der ligger på platformen.

Frivillig Fredag er den nationale kampagne, der hvert år fejrer frivilligheden. Centrenes "aktie" her er primært ejerskab af den lokale eksekvering og fortælling.

Hvert frivilligcenter har "ejerskab" over, hvordan Frivillig Fredag afvikles lokalt. I Nordfyn kan centret vælge at arrangere prisfester, temadage eller events for at synliggøre de lokale frivillige.

Centret er afgørende for at indsamle og dele de gode, lokale historier om frivillighed, som skaber den nationale dagsorden i ugen omkring Frivillig Fredag.

Centret har en aktie i at involvere kommunale politikere og borgmesteren i Frivillig Fredag, hvilket sikrer lokal politisk anerkendelse og synlighed af frivilligheden.

NGOjob.dk er en jobportal målrettet lønnede stillinger i civilsamfundet (NGO'er). Frivilligcentrets aktie er her mere indirekte og handler om at styrke NGO-sektorens professionalisering. Frivilligcenteret hjælper lokale foreninger (der vokser og professionaliserer sig) med at forstå forskellen på frivillige og lønnede stillinger – og kan vejlede dem i at oprette deres første lønnede stilling via platforme som NGOjob.dk.

Centret kan bruge NGOjob.dk til at vejlede frivillige, der overvejer en karriere inden for civilsamfundet, og dermed fungere som en brobygger til lønnede job i sektoren.

Ved at henvise til NGOjob.dk bidrager vi til at synliggøre civilsamfundet som en seriøs arbejdsplads, hvilket styrker hele sektorens omdømme og rekrutteringsbase.

Lidt hjerne-gymnastik...

Inden for disse områder kan du finde frivilligt arbejde på frivilligjob.dk...

R	Å	D	G	I	V	N	I	N	G	S	U	N	D	H	E	D
L	P	S	G	K	O	Ø	N	S	U	M	B	O	K	S	Å	O
B	E	L	P	E	G	N	T	O	S	U	H	K	U	H	B	S
E	K	D	Æ	O	N	B	E	S	T	Y	R	E	L	S	E	B
Æ	T	Å	E	D	R	B	G	U	A	P	T	M	T	V	S	Y
G	B	L	Ø	L	H	T	R	Y	U	R	E	E	U	N	Ø	E
R	D	B	G	K	S	B	A	U	Æ	A	R	N	R	G	S	R
U	S	Å	P	B	O	E	T	O	G	K	B	T	Ø	A	V	G
U	I	O	M	M	U	N	I	K	A	T	I	O	N	N	E	V
N	U	D	L	A	N	D	O	G	K	I	T	R	M	S	N	D
G	B	Ø	R	N	E	M	N	M	A	S	R	A	T	E	G	I
E	V	Æ	R	E	S	T	E	D	I	K	Æ	U	N	R	T	H

genbrug - integration - bestyrrelse - ledelse - ledelse - værested - praktisk - udland - økonomi - kultur - mentor - strategi - børn - unge - ledelse - værested - praktisk - udland - økonomi - kultur - mentor - strategi - børn - unge - ledelse - værested - praktisk - udland - økonomi - kultur - mentor - strategi



Kontakt



60811215



kontakt@frivilligcenternordfyn.dk



www.frivilligcenternordfyn.dk